

OBJETIVOS CON SENTIDO

S M A R T



HERRAMIENTA MENTORIA / JUEGO MENTORIA CONSCIENTE

Acompañar a traducir una decisión y un plan de acción consciente en objetivos claros y operativos, sin reducir el proceso a métricas vacías ni perder la conexión con el sentido que los sostiene, estructura SMART para garantizar el éxito del proceso.

Aprende Jugando.



Valenciar

1

**Necesita concretar
una decisión en metas
alcanzables**

SMART

2

**Tiende a formular
objetivos vagos o
excesivamente
ambiciosos**

SMART

3

**Confunde deseo con
objetivo**

SMART

4

**Inconscientemente
necesita: Realismo y
Motivación**

SMART

5

Requiere foco

SMART

6

**Está listo para
comprometerse con
resultados
observables**

SMART

7

**Necesita definir
objetivos claros,
alcanzables y que pueda
hacerles seguimiento**

SMART

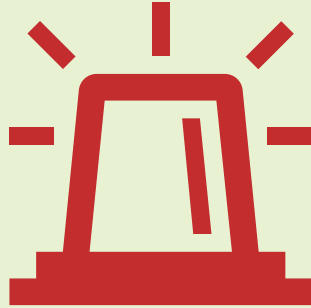
8

**¿ Para qué es importante
formular objetivos en tu
proceso ?**

SMART



Problema



Objeto



Objetivo



Triada Experiencia Significativa

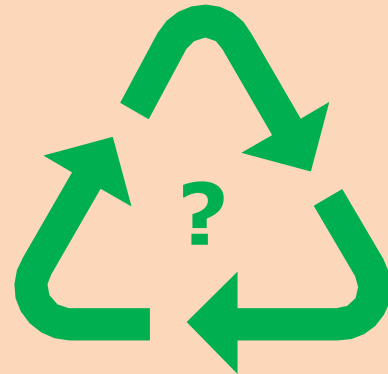
Del contenido a la experiencia significativa
De la función al sentido

Escucha Profunda



Del contenido a la experiencia significativa
De la función al sentido

Preguntas Significativas



Del contenido a la experiencia significativa
De la función al sentido

Presencia Consciente



Del contenido a la experiencia significativa
De la función al sentido



9

SPECIFIC



SMART

10



¿ Qué se quiere lograr exactamente ?

SMART

11



¿ Cómo se va a realizar ?

SMART

12



¿ Quiénes serán los responsables ?

SMART

13



¿ Quién es el responsable ?

SMART

14



¿ Qué medidas tomaré ?

SMART

15



¿ De qué me voy a hacer responsable ?

SMART

16



¿Cuál es el alcance claro y específico ?

SMART



17

MEASURABLE



SMART

18



¿ Cómo sabrás que ocurrió ?

SMART

19



¿ Cómo sabré si he
cumplido la meta ?

SMART

20



¿ Qué indicador me
mostrará el progreso ?

SMART

21



¿ Cómo va a controlar el
proceso ?

SMART

22



¿ Cómo va a analizar los
cumplimientos ?

SMART

23



¿ Métricas y cuantificación ?

SMART

24



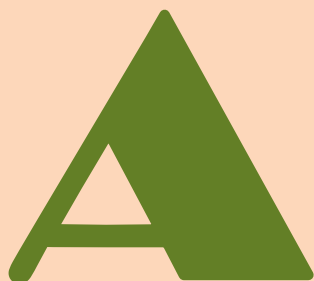
¿ KPIs ?

SMART



Valenciar

25



SMART

26



¿ Es realista en tu contexto actual ?

SMART

27



¿Cuál es el punto de partida ?

SMART

28



¿Cuál es el punto de llegada ?

SMART

29



¿ Hacia donde se está apuntando?

SMART

30



¿ Gestión de los recursos ?

SMART

31



¿ Es realista la meta con los recursos actuales ?

SMART

32



¿ Qué pasos debo seguir para lograrlo ?

SMART

33

RELEVANT



SMART

34



¿ Es coherente con tu
decisión ?

SMART

34



¿ Cuáles son las mejoras a
obtener?

SMART

35



¿ Valdrá la pena el
esfuerzo?

SMART

36



¿ Es coherente con
tus valores ?

SMART

37



¿ Por qué es importante
esta meta para tu vida
personal?

SMART

38



¿ Por qué es importante
hacer esto ahora ?

SMART

39



¿ Esto ayuda con
mis metas?

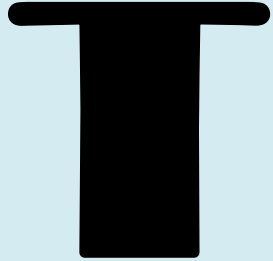
SMART



Valenciar

40

TIME BOUND



SMART

41



¿ En qué plazo ?

SMART

42



¿ Focalizar el objetivo
en el tiempo?

SMART

43



¿Cuál es el plazo o
fecha limite?

SMART

44



¿ Valdrá la pena el
esfuerzo ?

SMART

45



¿ Qué he logrado hoy ?

SMART

46



¿ Cuando lo voy a lograr ?

SMART

47



¿ Tablero de seguimiento ?

SMART



Recuerda
A G R A D E C E R
3 veces

Cultura – Crecimiento - Legado

